



**Программа развития
Нарвского детского сада Cipollino
2019 – 2024**

Нарва 2018

Мы рады заботиться о ваших детях.

Оглавление

Введение	3
1. Общие данные детского сада	4
1.1. Описание детского сада	4
1.2. Традиции детского сада	5
1.3. Персонал детского сада.....	7
2. Миссия, видение и общие ценности детского сада	8
2.1. Миссия.....	8
2.2. Видение.....	8
2.3. Основные ценности	8
3. Анализ выполнения программы развития 2013 – 2018	9
3.1. Инициатива и управление.....	9
3.2. Руководство персоналом.....	9
3.3. Учебно – воспитательная деятельность	10
3.4. Совместная работа с заинтересованными группами.....	10
3.5. Управление ресурсами	11
4. Программа действий 2019 – 2024	12
5. Порядок дополнения и обновления программы развития	17
6. Утверждение программы развития.....	17

Мы рады заботиться о ваших детях.

Введение

Программа развития Нарвского детского сада Чиполлино – это документ, который отображает основные направления и сферы развития, исходя из миссии, видения и ценностей детского сада. Программа развития определяет план деятельности на ближайшие 6 лет, а также порядок изменения и дополнения программы развития. Программа развития на 2019 – 2024 года основана на Законе о дошкольном учреждении, Уставе и учебной программе детского сада, результатах реализации программы развития 2013–2018 гг., результатах внутреннего оценивания. Программа развития составлена рабочей группой детского сада и направлена на дальнейшее последовательное и стабильное развитие учреждения, обеспечение детям безопасности, благополучия и на повышение результатов учебно – воспитательной работы.

Мы рады заботиться о ваших детях.

1. Общие данные детского сада

Название	Нарвский детский сад Чиполлино
Регистрационный код	75026767
Разрешение на деятельность	3012НТМ
Правовое положение	Муниципальный детский сад
Собственник	Отдел культуры нарвской Городской Управы
Адрес	ул. Даумана 11, Нарва 20607
Телефон	35 42988
Е-адрес	narvacipollino@hotmail.ee
Домашняя страница	lasteaiad.narvakultuur.ee/cipollino

1.1. Описание детского сада

Нарвский детский сад Чиполлино начал свою деятельность в феврале 1988 года как ясли-сад №6 завода «Балтиец». С 1992 года – это ясли-сад №37 Нарвского ГОРОНО. Начиная с 2000 года называется Нарвское дошкольное учреждение Чиполлино. С 2014 – Нарвский детский сад Чиполлино. В 2018 году детский сад отпраздновал свой 30-й день рождения. У детского сада есть общее лого и у каждой группы – индивидуальное название. В детском саду работает 12 групп: 4 ясельных группы и 8 садовых, в которых воспитываются ежегодно более 200 детей. В каждой группе работают два учителя и один помощник. Дополнительно с детьми работают учитель движения, учитель плавания, учитель музыки, учитель эстонского языка и логопед. В целом, в Нарвском детском саду Чиполлино работают 60 человек: директор, завуч, 30 педагогов и 28 сотрудников технического персонала.

Во всех группах детского сада имеются отдельные спальные помещения и игровые комнаты, которые оснащены мебелью, игрушками, учебными средствами. В помощь педагогам в детском саду приобретены Смарт-доски с проекторами, компьютеры, ламинаторы и ксероксы, частично проведен интернет. В детском саду имеются кабинет эстонского языка, кабинет логопеда, музыкально-спортивный зал, бассейн с сауной и соляная камера. Во дворе у каждой группы своя прогулочная площадка с игровыми модулями. Для общего пользования спортивная площадка и сказочный уголок с учебными столами для исследовательской деятельности. Коллектив уделяет большое внимание озеленению и благоустройству территории. Неоднократно учреждение участвовало в конкурсе «Kodu kauniks» и занимало призовые места.

В учебно–воспитательной деятельности Нарвский детский сад Чиполлино руководствуется Государственной учебной программой, на основе которой разработана Учебная программа детского сада. Мы придаем большое значение развитию ребенка, ценим

Мы рады заботиться о ваших детях.

его как личность и стремимся воспитать в нем успешного гражданина своей страны. Основой успеха является педагогическая концепция, исходящая из идеи: все то, что нужно ребенку в будущем, это наша совместная работа с родителями и социальными партнёрами. При организации учебно-воспитательной деятельности, которая поддерживает в детях интерес получить новые знания, мы учитываем индивидуальные особенности детей, и у ребят есть возможность участвовать в деятельности по интересам – хоровое пение, шахматная школа, ритмика. Работа детского сада организована, прежде всего, в соответствии с потребностями детей и пожеланиями их родителей. Как показали исследовательские данные учебного центра Innove (май 2017г. Удовлетворённость родителями и персоналом детским садом), родители позитивно настроены и во многих областях балл удовлетворенностью выше среднего по стране.

Коллектив работает в тесном контакте с нашими партнёрами - Нарвская Пяхклимяэская гимназия, Нарвский Гуманитарный лицей, Нарвская Кесклиннаская гимназия, Нарвская Паю школа, Нарвская хоровая школа, Нарвский детский дом творчества, Нарвская Центральная библиотека, Нарвская художественная галерея, Спасательный департамент и Дорожный департамент, Молодёжная полиция, детский сад Вайвара и детские сады города Нарва. Совместно проводятся музыкально-спортивные развлечения, выставки и мероприятия, которые способствуют развитию и воспитанию детей. С 2012 года детский сад стал членом Программы погружения, открыв одну группу частичного погружения. На сегодняшний день в детском саду Чиполлино работают четыре группы частичного погружения. В других садовых группах обучение эстонскому языку начинается с трёхлетнего возраста.

В 2013 году мы присоединились к проекту «Детский сад свободный от насилия». В 2014 году детский сад стал участником сети TEL (Tervist Edendavate Lasteaedade võrgustik – сеть детских садов, содействующих здоровому образу жизни). Миссией охраны здоровья является обеспечение детям лучшего физического, социального и умственного здоровья. Педагоги детского сада постоянно повышают профессиональный уровень через самообразование, вебинары и курсы, так как понимают необходимость совершенствования в условиях новых и прогрессивных возможностей.

1.2. Традиции детского сада

За тридцать лет в учреждении сложились свои традиции, которые являются важным компонентом работы. Традиционные мероприятия очень разнообразны и проводятся как для детей, так и для родителей, а также сотрудников детского сада. Совместные

Мы рады заботиться о ваших детях.

мероприятия дают возможность семьям лучше узнать друг друга и качественно проводить совместное время. А коллектив данные мероприятия объединяют и укрепляют.

Традиционные мероприятия детского сада Чиполлино:

Наши праздники и развлечения:

- День знаний
- День осени
- Мартов день
- День Кадри
- День отца
- Рождество и Новый год
- День друга
- День рождения Эстонии
- Масленица
- 8 Марта (концерт подготовительных групп)
- День матери
- Весенний поход в Нарва-Йыэсуу
- Выпускной утренник «До свидания, ясли!»
- Выпускной вечер «До свидания, детский сад!»
- День защиты детей
- Дни города Нарвы – «Радуга детства»

Традиционные тематические выставки и ярмарки:

- Золотая осень (поделки из природного материала – совместное творчество детей и родителей)
- Дары осени (благотворительная ярмарка)
- Выставки детской изобразительной деятельности (городские и в детском саду)
- Рождество на подоконнике
- Рождественский благовест
- Фотовыставки «Жизнь в Чиполлино»

Конкурсы и фестивали:

- Конкурс чтецов (средние, старшие, подготовительные группы)
- Фестиваль стихов (ясельные 2-3 года, младшие группы)
- Театральный фестиваль (средние, старшие, подготовительные группы)

Мы рады заботиться о ваших детях.

1.3. Персонал детского сада

В Нарвском детском саду Чиполлино работают 60 сотрудников: из них 2 представителя администрации: директор и завуч, 30 – педагогический персонал и 28 – технический персонал. Коллектив стабильный, дружелюбный и открытый. В коллективе работают как опытные педагоги, так и молодые инициативные учителя, которые дополняют друг друга.

Персонал и образование работников детского сада на 01.01.2019

Должность	Кол-во	Образование				
		среднее	средне-специальное	высшее		учатся
				бакалавр	магистр	
<i>директор</i>	1				1	
<i>завуч</i>	1			1		
<i>учитель группы</i>	24		12	7	5	1
<i>учитель музыки</i>	1				1	
<i>учитель движения</i>	1			1		
<i>учитель плавания</i>	1				1	
<i>учитель эст. языка</i>	1			1		
<i>логопед</i>	2				2	
<i>Педагог. персонал</i>	32		12	10	10	1
<i>завхоз</i>	1		1			
<i>работник здравоохранения</i>	1		1			
<i>помощник учителя</i>	12	4	8			
<i>другие работники</i>	14	1	12		1	
<i>Технич. персонал</i>	28	5	22		1	
<i>ВСЕГО</i>	60	5	34	10	11	-----

Мы рады заботиться о ваших детях.

Возрастной состав педагогов и технического персонала на 01.01.2019

Работники	Кол-во	Женщины					Мужчины	
		..-30	30-39	40-49	50-59	60-65	50-59	60-65
педагоги	30		7	7	12	3		
технич. персонал	28			4	12	9	2	2
ВСЕГО	58		7	11	24	12	2	2

2. Миссия, видение и общие ценности детского сада

2.1. Миссия

- Создать благоприятные условия для полноценного развития личности, учитывая индивидуальность и неповторимость каждого ребёнка.
- Обеспечить качество условий, качество учебно – воспитательного процесса и качество результатов.

2.2. Видение

- Нарвский детский сад Чиполлино – популярное, дружелюбное, креативное и чувствительное к изменениям образовательное учреждение.
- Нарвский детский сад Чиполлино – это дети, их родители и сотрудники, вместе делают новые открытия, приобретая при этом способности и личностные качества соиздателя, осваивают «инструменты» саморазвития и самообразования для успешной самореализации в настоящем и будущем.

2.3. Основные ценности

- Здоровье – ценим и поддерживаем здоровый образ жизни;
- Безопасность – у нас поддерживающая и развивающая среда, гарантирующая физическую и духовную безопасность;
- Профессиональность и стабильность – с детьми работают квалифицированные работники, которые заинтересованы в стабильном развитии детского сада;
- Открытость – работаем с группами по интересам.

3. Анализ выполнения программы развития 2013 – 2018

3.1. Инициатива и управление

Сильные стороны	Деятельность по улучшению
<ul style="list-style-type: none">▪ Детский сад – популярный, со своими традициями, изменены названия групп, создали ЛОГО групп и детского сада. Обновлена интернет страница.▪ В детском саду доброжелательные отношения между персоналом и группами по интересам.▪ Детский сад присоединился к сетевой программе детских садов по поддержке здоровья (TEL).▪ Участвуем в программе частичного погружения.▪ Совершенствуется система внутреннего оценивания.▪ Ежегодно проводится анализ рисков среды детского сада.	<ul style="list-style-type: none">▪ Продолжать развивать интернет страницу. Дополнить символику д/с.▪ Совершенствовать умения работы в системе eKIS.▪ Обновить и систематизировать рабочую документацию соответственно правовым актам.▪ Дополнить систему внутреннего оценивания (порядок, анкеты для целевых групп).▪ Привлекать работников и членов попечительского совета в дела по развитию детского сада.▪ Инициатива рабочих групп.

3.2. Руководство персоналом

Сильные стороны	Деятельность по улучшению
<ul style="list-style-type: none">▪ В д/с стабильный и квалифицированный коллектив.▪ Обучение персонала организовано исходя из приоритетов на учебный год, личных инициатив и соответствия работника занимаемой должности.▪ Готовность педагогов к самообразованию.▪ Учителя проводят самоанализ и самооценку своей деятельности.▪ Проводятся исследования удовлетворённости персонала.▪ Проводятся развивающие беседы.▪ Созданы рабочие группы.▪ Участие в городских проектах и конкурсах.	<ul style="list-style-type: none">▪ Развивать электронную среду для планирования воспитательных, учебных и рабочих процессов.▪ Обучать персонал использовать соответствующие электронные приборы в учебно – воспитательных процессах.▪ Уровень владения персоналом государственным языком.▪ Усовершенствовать форму развивающих бесед.▪ Разработать систему мотивации и признания.

3.3. Учебно – воспитательная деятельность

Сильные стороны	Деятельность по улучшению
<ul style="list-style-type: none">▪ Учебно – воспитательная работа проводится согласно учебной программе д/с. Программа направлена на воспитание и поддержку здорового образа жизни.▪ Учитываются индивидуальные возможности и интересы ребёнка (дети участвуют в разных конкурсах и соревнованиях, есть возможность заниматься шахматами, хоровым пением).▪ Хороший уровень подготовки детей к школе.▪ Создаются условия для развития в IT – среде (в четырёх группах SMART- доски, учителя восьми групп и специалисты обеспечены компьютерами).▪ В детском саду четыре группы частичного погружения.▪ Дети с особыми нуждами в развитии речи поддерживаются через индивидуальные занятия с логопедом.▪ Исследуется удовлетворённость детей детским садом.	<ul style="list-style-type: none">▪ Дополнить учебную программу.▪ Развивать проект «Детский сад, свободный от обид».▪ Все садовые группы перевести на работу по системе частичного погружения.▪ Проведение обучения во дворе.▪ Оснащение методического кабинета.▪ Оснащение групп и игровых уголков развивающими и игровыми средствами (в том числе компьютеры, робототехника-ка, SMART – доски).▪ Укрепить работу с детьми с особыми нуждами.▪ Проектная деятельность.

3.4. Совместная работа с заинтересованными группами

Сильные стороны	Деятельность по улучшению
<ul style="list-style-type: none">▪ Действуют разные формы по совместной работе с семьями (праздники, выставки, ярмарки).▪ Обмен информацией с родителями (информационные стенды, индивидуальные беседы, собрания, попечительский совет).▪ Исследуется удовлетворённость родителей детским садом.▪ Сотрудничество со спортивными школами.▪ Тесное сотрудничество с другими детскими садами города, волости, со школами микрорайона и другими учреждениями города.	<ul style="list-style-type: none">▪ Обмен информацией через домашнюю страницу д/с.▪ Расширять круг партнёров.

3.5. Управление ресурсами

Сильные стороны	Деятельность по улучшению
<ul style="list-style-type: none">▪ Поддерживается безопасная учебно-игровая среда.▪ Приобретаются современные учебно – игровые и технические средства.▪ Приобретаются новые костюмы для праздников.▪ Приобрели новые столы для занятий во дворе.▪ Ежегодное озеленение территории.▪ Косметический ремонт кабинета эстонского языка.▪ Частично заменили мебель (столы для детей и педагогов, методические шкафы и детские стенки для игрушек).▪ Капитальный ремонт групп Муравьишка, Черничка.▪ Замена осветительных ламп в группе Светлячок.▪ Капитальный ремонт туалетных комнат и кухонных блоков в группах Груша, Светлячок, Каштанчик, Бабочка, Тыковка, Земляничка, Вишенка, Пчёлка.▪ Замена линолеума на полу в игровых и раздевалках в группах.▪ Замена системы ливневого стока.▪ Ремонт отмостки и цоколя здания.▪ Ремонт крыши корпуса А.▪ Капитальный ремонт асфальтового покрытия 2/3 территории.	<ul style="list-style-type: none">▪ Расширение парка информационно – коммуникативных технологий.▪ Реконструкция ограждения детского сада.▪ Замена освещения в группах Груша, Каштанчик, Бабочка, Тыковка, Земляничка, Вишенка, Пчёлка.▪ Ремонт потолка в группах Груша, Каштанчик, Светлячок, Бабочка, Тыковка, Земляничка, Вишенка, Пчёлка.▪ Капитальный ремонт коридоров корпусов А, В и С.▪ Реновация системы отопления.▪ Капитальный ремонт веранд корпусов А, В и замена плиточного покрытия вдоль корпуса В.▪ Уличное освещение.▪ Установка домофонов и организация видеонаблюдения (в коридорах и на входах).

4. Программа действий 2019 – 2024

4.1. Инициатива и управление							
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Обновлена и систематизирована документация учреждения. ▪ Система внутреннего оценивания дополнена. ▪ Рабочие группы участвуют в процессе развития детского сада и принятии решений. 							
Деятельность	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Ответственный/ Исполнители
Уточнение и дополнение порядка делопроизводства: - систематизация и обновление перечня внутренних документов - корректное ведение eKIS - корректное ведение EHIS	+						Директор Делопроизводитель, Завуч
Усовершенствование системы внутреннего оценивания: - анализ и изменения - внедрение - анализ и коррекция	+	+	+	+	+	+	Директор/ Завуч Рабочая группа
Составление отчёта внутреннего оценивания и представление его в отдел культуры города Нарва	+			+			Директор/ Завуч
Развивать и поддерживать интернет страницу: - своевременное и корректное заполнение	+	+	+	+	+	+	Директор/ Завуч Рабочая группа
Создание целостной системы руководства: - делегирование функций управления совместной работы рабочим группам	+	+	+	+	+	+	Директор/ Завуч Завхоз
Составление программы развития 2025 – 2029: - составление исходных задач программы развития и представление их в отдел культуры города Нарва - образование рабочей группы - анализ выполнения программы 2019-2024 - составление плана действий на пять лет					+	+	Директор/ Завуч Рабочая группа

NB! План не статичен, может корректироваться.

Мы рады заботиться о ваших детях.

4.2 Руководство персоналом							
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Персонал детского сада компетентный и конкурентоспособный. ▪ Система самооценки усовершенствована. ▪ Уточнён порядок проведения развивающих бесед. ▪ Персонал повысил уровень знания государственного языка. ▪ Общая удовлетворённость работой выросла. 							
Деятельность	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Ответственный/ Исполнители
Кадровая политика осуществляется исходя из целей и потребностей детского сада: - анализ порядка вербовки учителей	+	+	+	+	+	+	Директор Завуч Рабочая группа
Уточнение системы самооценки: - анализ и изменения - внедрение - анализ и коррекция	+	+	+	+	+	+	Директор Завуч Рабочая группа
Дополнение системы мотивации и признания: - анализ и изменения - внедрение - анализ и коррекция	+	+	+	+	+	+	Директор Завуч Рабочая группа
Проведение развивающих бесед с персоналом	+		+		+		
Организация обучения персонала согласно потребностям, итогам развивающих бесед и возможностям: - составление плана обучен.	+	+	+	+	+	+	Директор Завуч Медсестра
Поддержка участия педагогов в городских и республиканских конкурсах	+	+	+	+	+	+	Директор Завуч
Использование IT-технологий в учебно-образовательном процессе: - создание базы пособий - обмен опытом	+	+	+	+	+	+	Завуч Рабочая группа
Обучение противопожарной безопасности	+	+	+	+	+	+	Директор Завхоз
Поднимать уровень государственного языка персонала - курсы по проектам - взаимодействие с Кассой по безработице - взаимодействие с Домом эстонского языка	+	+	+	+	+	+	Директор Завуч Персонал
Исследование удовлетворённости персонала детского сада	+	+	+	+	+	+	Директор Завуч

Мы рады заботиться о ваших детях.

сада и применение результатов.							Рабочая группа
--------------------------------	--	--	--	--	--	--	----------------

NB! План не статичен, может корректироваться.

4.3 Учебно – воспитательная деятельность							
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Дополнена и уточнена учебная программа детского сада. ▪ Все садовые группы работают по системе частичного языкового погружения. ▪ В учебно-воспитательном процессе используется электронная среда. ▪ Укреплена работа с детьми с особыми нуждами. ▪ Активизировалась работа по проектной деятельности. 							
Деятельность	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Ответственный/ Исполнители
Обновление учебной программы детского сада: - анализ - дополнение - внедрение	+ +	+ +	+ +	+ +	+ +	+ +	Директор Завуч Рабочая группа
Использование инфотехнологий в учебно-образовательном процессе: - робототехника (лего, Bee Bot) - SMART – доски	+ +	+ +	+ +	+ +	+ +	+ +	Директор Завуч Учителя
Развивать проектную деятельность: «Детский сад, свободный от обид» - подготовка - реализация - анализ - коррекция «Зелёная школа» - подготовка - реализация - анализ - коррекция	+ +	+ +	+ +	+ +	+ +	+ +	Директор Завуч Рабочая группа Учителя
Расширение работы по программе TEL: -оснащение учебными материалами метод. кабинета - анализ - реализация - дополнение в тематической части «Безопасность и безопасное поведение» - развитие - анализ - коррекция	+ +	+ +	+ +	+ +	+ +	+ +	Директор Завуч Учителя
Поддержка программы INNOVE AS «Создание условий для изучения эстонского языка»							Директор Завуч Учителя Родители

Мы рады заботиться о ваших детях.

- открытие групп раннего частичного погружения	+	+					
- сотрудн-во с д/с Вайвара	+	+	+	+	+	+	
- организация Языковых кафе для детей и родителей			+	+	+	+	
Поддержка работы с детьми с особыми нуждами:							Директор/ Завуч Логопед Учителя
- консультирование родителей и учителей специалистами центра Раялейдья	+	+	+	+	+	+	
- консультации логопеда для родителей и учителей	+	+	+	+	+	+	
- создание базы практических материалов для родит.							
- анализ	+			+			
- реализация		+	+				
- дополнение					+	+	

NB! План не статичен, может корректироваться.

4.4 Совместная работа с заинтересованными группами							
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Родители удовлетворены движением информации о деятельности детского сада. ▪ Прделана работа по налаживанию контактов с новыми партнёрами. 							
Деятельность	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Ответственный/ Исполнители
Отражение деятельности детского сада в средствах массовой информации и на домашней странице детского сада.	+	+	+	+	+	+	Директор Завуч Рабочая группа
Развитие системы совместной работы с разными учреждениями и поиск новых партнёров							Директор Завуч Учителя
- анализ	+						
- реализация		+	+	+	+	+	
Обновление опросников исследования удовлетворённости							Директор Завуч Рабочая группа Учителя
- анализ	+						
- реализация		+	+	+	+	+	
- коррекция				+			

NB! План не статичен, может корректироваться.

Мы рады заботиться о ваших детях.

4.5 Управление ресурсами								
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Поддерживается безопасная учебно-развивающая среда для детей. ▪ Приобретаются современные учебно-игровые средства. ▪ Расширяются возможности использования современных инфотехнологий. 								
Деятельность	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Ресурсы	Ответств./ Исполн-ли
Расширение парка информационно – коммуникативных технологий	+	+	+	+	+	+	Городск. бюджет	Директор Завуч Завхоз
Замена освещения в группах и реновация электро-системы	+	+	+	+	+	+	ГБ	Директор Завхоз
Ремонт потолка в групповых помещениях	+	+	+	+	+	+	ГБ	Директор Завхоз
Капитальный ремонт веранд корпусов А, В и замена плиточного покрытия вдоль корпуса В.	+	+					ГБ	Директор Завхоз
Капитальный ремонт коридоров корпусов А, В и С		+	+	+			ГБ	Директор Завхоз
Замена ограждения детского сада	+						ГБ	Директор Завхоз
Реновация системы отопления		+	+	+			ГБ	Директор Завхоз
Установка домофонов и организация видеонаблюдения (в коридорах и на входах)		+	+				ГБ	Директор Завхоз
Уличное освещение		+					ГБ	Директор Завхоз
Благоустройство и озеленение территории	+	+	+	+	+	+	ГБ	Директор Завхоз
Оснащение материально – технической базы для учебно-развивающей среды	+	+	+	+	+	+	ГБ	Директор Завхоз

NB! План не статичен, может корректироваться.

Мы рады заботиться о ваших детях.

5. Порядок дополнения и обновления программы развития

Программа развития Нарвского детского сада Чиполлино анализируется к началу каждого учебного года рабочей группой. Дополнения и изменения выносятся на обсуждение педагогического совета и попечительского совета, где также вносятся предложения и дополнения. Изменения программы развития вносятся в случае:

- изменений в законодательстве Эстонской Республики;
- изменений в государственной учебной программе;
- изменений бюджета дошкольного учреждения;
- истечения срока программы развития детского сада;
- иных непредвиденных обстоятельств.

6. Утверждение программы развития

- Программу развития Нарвского детского сада Чиполлино на 2019 - 2024 разместили на домашней страничке с 01.11.2018 до 26.11.2018 для публичного прочтения и внесения предложений заинтересованными лицами (персонал, родители, Отдел культуры).
- Обсудили и одобрили на заседании педагогического совета 28.11.2018, протокол № 1-8/2.
- Обсудили и одобрили на заседании попечительского совета 26.11.2018, протокол №1-9/2.
- Согласовали с Нарвским отделом культуры и образования 02.01.2019 nr 1.1-8/52.